

Performance Plan Basics

In ETWeb, a performance plan is made up of several components that are managed or evaluated by the various PM roles during the plan cycle.

In addition to the standard plan components that are described below, performance plans can be linked to other ETWeb components, such as development plans or strengths and needs.

By aligning plans with other areas that assist in monitoring and improving employee performance, you can set more realistic goals and more quickly identify opportunities or difficulties during the process.

This topic gives a quick overview of the standard performance plan components and what kind of information you will find in each.

See [Aligning Evaluations with Performance Indicators](#) for a description of other ETWeb components that can be linked to performance plans.

Evaluation Types

When defining goals, the evaluation method you choose for rating evaluatee progress is critical to measuring the outcome.

While a goal for completing a training course can be evaluated with a simple "Yes" or "No", another goal such as increasing sales revenue may require multiple parameters that define levels of progress or failure.

Основные положения плана эффективности

В ETWeb план эффективности состоит из нескольких компонентов, которые управляются или оцениваются различными ролями процесса управления эффективностью в ходе осуществления цикла плана.

В дополнение к стандартным компонентам плана, которые описаны ниже, планы эффективности могут быть связаны с другими компонентами ETWeb, такими как планы развития или сильные стороны и потребности.

Согласовывая планы с другими областями, что помогает в деле контроля и совершенствования эффективности сотрудника, вы можете устанавливать более реалистичные цели и быстрее идентифицировать возможности и затруднения во время процесса.

Это раздел содержит краткий обзор стандартных компонентов плана эффективности и того, какого рода информация может быть найдена в каждом из них.

Описание других компонентов ETWeb, которые могут быть связаны с планами эффективности, смотрите в разделе "[Согласование оценок с показателями эффективности](#)".

Типы оценок

При формулировании целей метод оценки, который вы выбираете для анализа прогресса оцениваемого, имеет важнейшее значение для измерения результата.

В то время как цель для завершения учебного курса может оцениваться простым "да" или "нет", другая цель, такая как увеличение дохода от продаж, может потребовать наличия многих параметров, которые определяют уровни достижений.

